

## MUNKAÜGYI TÁJÉKOZTATÓ

2011. júliusában módosították a Munka Törvénykönyvét. A módosítások egy része már hatályba lépett, más részük pedig 2012. január 1-től lép hatályba.

*A fontosabb változások:*

- 1./ A próbaidő hossza lehet 6 hónap is azon munkáltatóknál, ahol van kollektív szerződés, ezen körön kívül maradt a maximum 90 nap.
- 2./ Ha gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadságról a munkavállaló 2011. augusztus 1-jét követően tér vissza, úgy részére a szabadságot már az új szabályok szerint kell elszámolni.  
Ez egyrészt azt jelenti, hogy kiadandó szabadság megváltható pénzben. Másrészt azt jelenti, hogy a fizetés nélküli szabadságnak nem az első évére, hanem csak az első hat hónapjára jár.  
Amennyiben a dolgozó a fizetési nélküli szabadságról vissza kíván térni, úgy a munkáltató 30, illetve 60 napon belül köteles visszavenni eredeti munkakörébe, attól függően, hogy 6 hónapnál rövidebb vagy hosszabb ideig volt távol.
- 3./ Augusztus 1-től élő szabály, hogy a munkavállalók részére évenként legalább egyszer 14 összefüggő naptári nap távollétet kell biztosítani. Ez tehát vonatkozik a 2011-es évre is. Ez úgy is biztosítható, hogy a szabadságot 2011. végén megkezdik, és 5 nap áttolódik 2012-re.
- 4./ Rendkívüli munkavégzés (túlmunka) esetén az eddig 50%-os bérpótlék helyett a munkáltató egyoldalúan előírhatja, hogy pótlék helyett szabadidőt biztosít a munkavállalónak. Ez a szabály szintén augusztus 1-től hatályos.
- 5./ 2011. december 1-től változnak a munkaerő kölcsönzésre vonatkozó szabályok. Itt több változás is van. Akit érint, az forduljon irodánkhoz.  
Az egyik legfontosabb változás: az egyenlő bánásmód követelménye, mely szerint a munkabérré és az egyéb juttatásokra vonatkozóan egyaránt be kell tartani, hogy szabad különbséget tenni a normál foglalkoztatottak és a kölcsönzött munkaerő között.  
A kölcsönzés időtartama egy adott munkavállaló vonatkozásában nem lehet hosszabb 5 évnél.