

TÁJÉKOZTATÓ
A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés
kormányrendelet szerinti 2012. évi elvárt mértéke

A 2012-es évi bérekkel kapcsolatos döntések nagyon fontosak, mivel középtávon akár hátrányos következményekkel is járhat a nem kellően megalapozott döntés.

Kérjük, hogy az alábbi információkat alaposan tanulmányozzák át, és amennyiben kérdés merül fel, úgy telefonon vagy személyesen keressenek meg bennünket.

Mint már előző tájékoztatónkban is jeleztük, 2012. január 1-től megszűnik az adójóváírás, valamint 1%-kal nő a munkavállalóktól levont egészségbiztosítási járulék. Mindezek hatására a 216.806,-Ft alatti béreknél csökken a nettó kereset. A fenti kormányrendelet a nettó bérek értékének megőrzése céljából született.

A 2012-re vonatkozó kötelező, új minimálbérek

Minimálbér 93.000,-Ft (78.000,-Ft volt 2011-ben)
Garantált bérminimum (szakképzett minimálbér) 108.000,-Ft (94.000,-Ft volt 2011-ben)

A 2012-re vonatkozó elvárt béremelés (lásd. mellékelt táblázat) 59.600,-Ft összegig 26%, e fölött pedig a kormányrendeletben szereplő táblázat szerinti összegek.

Ezt megadni nem kötelező, de **elmulasztása számos hátrányos következménnyel járhat:**

- **Nem alkalmazhatja a bérkompenzáció (adókedvezmény) lehetőségét** az, aki akárcsak egy dolgozójának nem adja meg a táblázat szerint járó béremelést.
- **Nem indulhat közbeszerzési eljáráson, és nem vehet igénybe semmilyen költségvetési támogatást** az elkövetkező két évben az a cég, amely nem teljesíti az elvárt béremelést legalább dolgozói kétharmad részére.

Az elvárt béremeléshez bérkompenzáció vehető igénybe (a befizetendő szociális hozzájárulási adóból – ez a régi 27%-os TB járulékkal azonos).

A kompenzáció mértéke:

75.000,-Ft/hó bérig a bér 21,5%-a (ez 75.000,-Ft esetén 16.125,-Ft)

75.000,-Ft/hó bér felett 16,125 – (a 75.000,-Ft feletti bér 14%-a)

Az adókedvezmény igénybevételének feltételei:

- minden folyamatosan foglalkoztatott munkavállaló esetében megtörténik a béremelés
- az elvárt béremelés elérése csak a bér emelésével történik
- azokra is alkalmazzuk, akik 2011.11.01. és 2011.12.01. között bármely napon alkalmazásban álltak, de munkaviszonyuk még 2011-ben megszűnt, ugyanakkor 2012-ben ismét munkaviszonyt létesítettek a vállalkozással.

Közbeszerzésen történő indulás, költségvetési támogatás igénylésének feltételei:

- a folyamatosan foglalkoztatottak legalább 2/3-nál megtörténik a béremelés
- az elvárt béremelésbe beszámítható a béren kívüli juttatás is.

A rendelet hatálya kiterjed a munkából tartósan távol lévőkre is, pl. gyermek ápolása gondozása céljából fizetés nélküli szabadságon lévők.

A fenti adókedvezmény a 2012-es évre vonatkozik, 2013-ra csökken, 2014-ben pedig megszűnik.

Ennek hatására tehát 2013-ban és 2014-ben akár változatlan bruttó bérek esetében is előre láthatóan biztosan növekedni fognak a bér terhei.

Néhány adat a fentiekkel kapcsolatban:

A 78.000,-Ft-ról 93.000,-Ft-ra történő minimálbér emelés következtében a bért terhelő járulékok és adók 38.460,-Ft-ról 57.195,-Ft-ra nőnek.

Azaz 18.735,-Ft bérteher növekedést okoznak.

Amennyiben mindenkinek megadjuk az elvárt emelést, és igénybe vesszük az adókedvezmény lehetőségét, úgy a szociális hozzájárulási adóból 13.605,-Ft kedvezményt kapunk, így csak **5.230,-Ft bérteher növekedést tapasztalunk.**

A **garantált bérminimumnál** (94.000,-Ft-ról 108.000,-Ft-ra növelésnél) **17.589,-Ft** a bérteher növekedés, míg az adókedvezmény igénybevételével csak **6.084,-Ft** a bérteher növekedés.

A táblázatból látható, hogy a kötelező minimálbér emelések megvalósítják az elvárt béremelést.

100.000,-Ft-os 2011-es bruttó bér esetében változatlan fizetés, azaz **ha nem emelünk bért** 2012-ben **8.780,-Ft-tal nő a bérteher**, míg ha megadjuk az elvárt béremelést (ebben a sávban 13.500,-Ft), akkor 17.083,-Ft-tal nőnek a bér közterhei, de az igénybe vehető adókedvezmény miatt (**ha mindenkinek megadjuk az emelést**) 10.735,-Ft kompenzációt kapunk, és így csak **6.348,-Ft-tal nőnek a közterhek.**

Amennyiben a vállalkozó úgy dönt, hogy mindenkinek megadja az elvárt emelést, akkor általánosságban elmondható, hogy kb.5-6e Ft-tal nő a bérteher emberenként.

Természetesen a fentiekkel kapcsolatos bérváltozásoknak megfelelően a munkaszerződések vonatkozó részének módosítása is szükséges.

JELEN TÁJÉKOZTATÓVAL EGYÜTT KÜLDÜNK EGY NYILATKOZATOT, MELYET MINDEN ESETBEN KÉRÜNK KITÖLTVE SZÍVESKEDJENEK RÉSZÜNKRE VISSZAJUTTATNI!

1. melléklet a 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelethez

A 2012. évi munkabéremelés elvárt mértéke

1. Az elvárt munkabéremelés mértéke a 2011. évi havi munkabér 26%-a, ha a 2011. évi munkabér nem haladja meg az 59 600 forint/hó összeget.

2. Az elvárt munkabéremelés mértéke, ha a 2011. évi havi munkabér meghaladja az 59 600 forint/hó összeget, de nem haladja meg a 216 805 forint/hó összeget:

2011. évi munkabér (Ft/hó)	2012. évi elvárt munkabéremelés (Ft/hó)
59 601-62 500	15 500
62 501-66 500	15 300
66 501-70 400	15 100
70 401-74 400	14 900
74 401-80 300	14 700
80 301-86 200	14 400
86 201-92 100	14 100
92 101-98 100	13 800
98 101-104 000	13 500
104 001-109 900	13 200
109 901-115 800	12 900
115 801-121 700	12 600
121 701-129 600	12 300
129 601-137 500	11 900
137 501-147 400	11 500
147 401-157 200	11 000
157 201-167 100	10 500
167 101-177 000	10 000
177 001-181 500	9 500
181 501-183 300	9 000
183 301-185 100	8 500
185 101-186 800	8 000
186 801-188 600	7 500
188 601-190 400	7 000
190 401-192 100	6 500
192 101-193 900	6 000
193 901-195 700	5 500
195 701-197 400	5 000
197 401-199 600	4 500
199 601-201 700	4 000
201 701-203 900	3 500
203 901-206 000	3 000
206 001-208 200	2 500
208 201-210 300	2 000
210 301-212 500	1 500
212 501-214 600	1 000
214 601-216 805	500

NYILATKOZAT

Visszaküldendő 2012. január 31.-ig!

Vállalkozás neve:.....

A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges béremelést a felsoroltak közül az alábbiak alkalmazásával kívánom végrehajtani:

1. MUNKABÉR EMELÉS A KORMÁNYRENDELETBEN MEGHATÁROZOTT ELVÁRT MÉRTÉKRE MINDEN ALKALMAZOTTNÁL

Ha ennél a minimálbér vagy a garantált minimálbér nagyobb, akkor a minimálbérre vagy garantált minimálbérre.

Ebben az esetben igényelhető az adókedvezmény, valamint ajánlattevőként részt lehet venni közbeszerzési eljárásokon és igényelhető költségvetési támogatás is!

2. MUNKABÉR EMELÉS A MINIMÁLBÉRIG VAGY GARANTÁLT MINIMÁLBÉRIG

Ha ez a munkabér emelés NEM éri el az alkalmazottak legalább 2/3-ánál a kormányrendeletben meghatározott elvárt szintet, akkor NEM igényelhető az adókedvezmény, valamint ajánlattevőként NEM lehet részt venni közbeszerzési eljárásokon és NEM igényelhető költségvetési támogatás sem!

3. MUNKABÉR EMELÉS A KORMÁNYRENDELETBEN MEGHATÁROZOTT ELVÁRT MÉRTÉKRE AZ ALKALMAZOTTAK LEGALÁBB 2/3-ÁNÁL, DE NEM MINDENKINÉL

Ha ennél a minimálbér vagy a garantált minimálbér nagyobb, akkor a minimálbérre vagy garantált minimálbérre.

Ebben az esetben NEM igényelhető az adókedvezmény, DE ajánlattevőként részt lehet venni közbeszerzési eljárásokon és igényelhető költségvetési támogatás!

Amennyiben nem, vagy nem határidőre kapjuk vissza a kitöltött nyilatkozatot, úgy minden alkalmazott esetében a 2. pont szerint járunk el, tehát a minimálbérre vagy garantált minimálbérre módosítjuk bérüket!

Kérjük, választását a fenti három lehetőség közül az egyiket jelölje meg a mellette található négyzetben egy X-szel!

Átvétel dátuma:.....

.....

Vállalkozás aláírása