

TÁJÉKOZTATÓ
2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
Alkalmi munkavállalás

A jogszabály gyakorlatilag a régi alkalmi munkavállalói kiskönyvvvel foglalkoztatás újra szabályozása.

Alkalmazási terület (korlát):

- a. Mezőgazdasági és turisztikai idénymunka
- b. Alkalmi munka, fogalma: a munkáltató és munkavállaló között létesített határozott időre szóló munkaviszony

Időbeli korlátai:

- a. Legfeljebb 5 egymást követő naptári nap
- b. egy hónapon belül max. 15 nap
- c. egy éven belül max. 90 nap

Fontos új létszámkorlátok:

- a. Mt. szerint 0 fő főállású dolgozót foglalkoztató munkáltató: 1 fő alkalmit alkalmazhat.
- b. Mt. szerint 1-5 fő főállású dolgozót foglalkoztató munkáltató: 2 fő alkalmit alkalmazhat.
- c. Mt. szerint 6-20 fő főállású dolgozót foglalkoztató munkáltató: 4 fő alkalmit alkalmazhat.
- d. Mt. szerint 21 fő főállású dolgozó fölött foglalkoztató munkáltató: a létszám 20%-a lehet alkalmi munkavállaló.

Fontos új APEH tartozásra vonatkozó korlát:

Bért terhelő járulékokból, adókból fennálló 300.000,-Ft feletti tartozás esetén nem lehet alkalmazni az alkalmi munkavállalás szabályait.

Fizetendő közteher:

A munkáltató közterhet fizet:

- a. Napi 500,-Ft/nap mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén.
- b. Napi 1.000,-Ft/nap alkalmi munka esetén.

Ezzel megfizetettnek minősül a TB járulék, a szakképzési járulékok, az EHO, a rehab., az SZJA előleg a munkáltató és a munkavállaló részéről is.

Megfizetése: a munkáltató a tárgyhót követő hó 12-ig fizeti meg az APEH által megadott külön számlaszámra. (Irodánk megadja a rendes béradatokkal együtt.)

Erről a jövedelemről a magánszemélynek bevallást sem kell benyújtani, kivéve ha:

- a. külföldi,
- b. az ebből származó jövedelem meghaladja a 840.000,-Ft/évet,
- c. más SZJA bevallási kötelezettség alá eső jövedelme is van.

Az alkalmi munkavállaló nem minősül biztosítottnak, csak

- a. nyugellátásra,
- b. baleseti ellátásra,
- c. álláskeresői ellátásra

szerez jogosultságot.

A kifizetett napi összegre vonatkozó korlátok:

- a. Alsó korlát a minimálbér egy napra eső összege.
- b. **Felső korlát nincs!?!** (A felek szerződéses szabadsága nincs korlátozva!?!)
- c. Egyéb korlátozó feltétel felülről, hogy a dupla minimálbér egy napi összegénél nagyobb kifizetés esetén, az ezt meghaladó rész nem számolható el költségként.

Bejelentési szabályok:

A munka megkezdése előtt kell bejelenteni:

- a. elektronikus úton (ügyfélkapu)
- b. telefonos bejelentés (a 185-ös országon belül helyi tarifán hívható telefonszámon – ez esetben kérjük az ezt követő első munkanapon irodánk tájékoztatását is)
- c. SMS (csak 2011. január 1-től)

Kötelezően bejelentendő adatok:

- a. a munkáltató adószáma
- b. a munkavállaló adóazonosító jele és TAJ száma
- c. az egyszerűsített foglalkozás jellege (mezőgazdasági vagy alkalmi munka)
- d. a munkaviszony napjainak a száma