

## *Egyszerűsített foglalkoztatás*

**2010. április 1-től** hatályba lép az egyszerűsített foglalkoztatásáról szóló 2009. évi CLII. törvény, amelynek következtében jelentősen megváltoznak az alkalmi munkavállalás szabályai. Az alkalmi munkavállalói könyv és közteherjegy helyébe az elektronikus bejelentési kötelezettség és a formalizált (blanketta) szerződés lép. A tájékoztatóban a leglényegesebb változásokat foglaltuk össze.

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony egyéb alkalmi munkára is, ha a munkáltató a munkavállalót **legfeljebb 5 egymást követő naptári napig, egy naptári hónapon belül legfeljebb 15 naptári napig, illetve egy naptári éven belül legfeljebb 90 naptári napig foglalkoztatja**. A foglalkoztatás ilyen esetben csak és kizárólag határozott időtartamra szólhat.

Az egyszerűsített foglalkoztatás esetén az alkalmi munkavállalói könyvbe történő közteherjegy beragasztás helyett a foglalkoztatás megkezdése előtt a törvény mellékletében szereplő blanketta-munkaszerződést kell a feleknek kitölteni.

A szerződést fő szabály szerint írásba kell foglalni, amelytől csak két esetben lehet eltérni. Mellőzni lehet az írásbeli szerződést az 5 napot meg nem haladó, határozott időtartamra szóló munkaviszony, valamint növénytermesztési idénymunka esetén. Ez utóbbi esetben azonban csak akkor, ha a foglalkoztatás egybefüggően kevesebb, mint 30 nap, és a munkavállaló sem kéri a munkaszerződés írásba foglalását.

Ha a szerződést nem kell írásba foglalni, akkor a munkáltatónak jelenléti ívet kell vezetni két példányban, amelyet a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor a munkavállalónak alá kell írni. Az egyik példányt a foglalkoztatás végén a munkavállalónak át kell adni, a másik példányt a munkáltatónak meg kell őrizni 5 évig.

A két kivételtől eltekintve tehát az írásbeli szerződés kötelező.

A munkaszerződés és a jelenléti ív tartalmát a törvény mellékletei határozzák meg, azokat kötelezően alkalmazni kell.

**Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy jövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségeket az általános szabályok szerint kell megállapítani, levonni és befizetni. Tehát semmilyen anyagi előnnyel nem jár ezen foglalkoztatási forma a „normál” szabályokhoz képest. Ennek alapján érdemes átgondolni, hogy ezt választjuk-e a „normál” vagy részmunkaidős bejelentéshez képest.**

Jelentős változás lesz a korábbi gyakorlathoz képest, hogy **a munkáltatónak az illetékes állami adóhatóság felé a munkavégzés megkezdése előtt minden olyan adatot be kell jelentenie az adóhatóság által közzétett nyomtatványon, amelyet a blanketta-szerződés tartalmazza. A bejelentést az ügyfélkapun keresztül, elektronikus úton lehet megtenni.**

***A bejelentéshez az alábbi adatokat kötelezően meg kell adni:***

- ***Név***
- ***TAJ-szám***
- ***adóazonosító jel***
- ***anyja neve***
- ***születési hely, idő***
- ***munkaviszony kezdete***
- ***heti munkaidő (nap, óra/nap)***
- ***munkavégzés helye!!***
- ***munkaviszony vége***

Fontos megjegyezni, hogy a bejelentést abban az esetben is meg kell tenni, ha a feleknek a munkaszerződést nem kell írásba foglalni.

A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő adatokról havonta, a tárgyhót követő hó 12-éig ad bevallást.

A kiadott alkalmi munkavállalói könyveket 2010. július 31-ig kell leadni a Munkaügyi Központokban. A fel nem használt közteherjegyek értékének visszatérítését a közteherjegyek benyújtásával, valamint a vásárlását igazoló számla, vagy egyéb okirat bemutatásával az erre a célra rendszeresítésére kerülő nyomtatványon, személyesen vagy postai úton lehet kérni az állami adóhatóságtól 2010. szeptember 30-ig. A határidő jogvesztő.